

PSICHOSOCIALINIŲ RIZIKOS VEIKSNIŲ TYRIMAS

Darbuotojų pastabos ir pasiūlymai anketose

(Kalba netaisyta)

1. Šiais metais mūsų įstaigoje ypatingai tapo ryškus nepakantumas kitiems, t.y.mūsų įstaigoje dirba skirtingi specialistai ir kiekvienas specialistas savo darbą laiko svarbiausiu. Specialistų darbas skiriasi, kai kurie turi pareigų, kurių neturi kiti ir atvirkščiai. Todėl atsirado nepakantumas ar nemokėjimas/negalėjimas priimti kitos, sunku iš tikrųjų pasakyti. Tačiau tai tapo ryškiau būtent šiais metais. Pavyzdžiui, vienas specialistas ieško kito, bet tuomet tas kitas talieka kitą savo irgi tiesioginį darbą (kurio ieškantysis neturi atlikti), neradus, kyla pyktis, kuris virsta apkalbomis ("neina rasti, kodėl aš turiu ieškoti"). Man kaip specialistei tai kelia namalonių jausmus, įtampą, nes reikia derintis ir prie savo tiesioginio darbo ir prie kolegų, kuriems turi būti "čia ir dabar".
2. Bendravime daug nesuvokto psichoemocinio smurto, tiek tarp kolegų, tiek iš vadovų.
3. Man patinka mano darbas, vertinu labai gerai kolegas ir darbovietę. Man čia jauku ir komfortiška
4. -
5. Sąlygos geros, įtampos niekas nekuria. Vadovė puiki
6. Mane viskas tenkina, mūsų įstaigoje labai gera emocinė atmosfera. Darbo daug, bet jaučiuosi vertinama. Ačiū
7. Esu iš esmės patenkintas savo darbo sąlygomis ir mikroklimatu darbovietėje.
8. Puiki emocinė aplinka!!
9. Aš labai patenkinta savo darbu, suteiktomis darbo sąlygomis, vadovo profesionalumu, administracijos ir kolegų bendradarbiavimu.
10. viskas patinka.